

VERANTWOORD WERVEN MET AI

De mens beslist. AI helpt. Nooit andersom.

Wij gebruiken AI om sneller en zorgvuldiger te werven, niet om mensen door een algoritme te laten beoordelen. Voor kandidaten en opdrachtgevers leggen we hier in het kort vast hoe wij dat doen, en waar u op kunt rekenen.

01 Onze drie uitgangspunten

- 1 Een mens neemt elke beslissing.** AI mag voorbereiden, sorteren en samenvatten. Wie wordt voorgesteld, uitgenodigd of afgewezen, bepaalt altijd een consultant van Best Recruitment. Geen enkele kandidaat wordt automatisch afgewezen.
- 2 Cultuur eerst, CV daarna.** Wij matchen op werkelijk werkvermogen, tempo en teamfit. Dat is mensenwerk en blijft mensenwerk. AI maakt daar tijd voor vrij, het vervangt het oordeel niet.
- 3 Navolgbaar en transparant.** Wij kunnen uitleggen hoe een voordracht tot stand komt. U mag vragen of, en hoe, AI in uw traject is gebruikt.

Wat AI bij ons doet **WEL**

- Vacatures gericht onder de juiste mensen brengen
- Voorsorteren en ordenen van reacties op objectieve criteria
- Gespreksnotities en samenvattingen sneller maken
- Research en marktdata verzamelen voor een betere match

Wat AI bij ons nooit doet **NOOIT**

- Een kandidaat zelfstandig afwijzen of selecteren
- Een eindoordeel vellen zonder menselijke toets
- Beslissen op basis van afkomst, leeftijd of geslacht
- Persoonsgegevens delen buiten het wervingsdoel

EU AI ACT

Klaar voor de nieuwe Europese AI-regels

Werving en selectie vallen onder de Europese AI-verordening (EU AI Act) als toepassing met een verhoogd risico. De bijbehorende eisen, menselijk toezicht, transparantie en navolgbaarheid, worden gefaseerd van kracht (formeel per **2 augustus 2026**, met een mogelijke verschuiving naar 2 december 2027 via de Digital Omnibus). **Wij richten onze werkwijze nu al in volgens deze principes**, zodat u daar vandaag al op kunt vertrouwen.

02 Waar u recht op heeft

Weten

U mag weten of en hoe AI in uw traject een rol speelde.

Uitleg

U mag vragen hoe een beoordeling of voordracht tot stand kwam.

Een mens spreken

U kunt altijd om een menselijke herbeoordeling vragen.

2017

OPGERICHT

150+

PLAATSINGEN

94%

RETENTIE NA 12 MND

6 mnd

MATCH-GARANTIE

Vragen over onze werkwijze?

Serge Claesen · serge@bestrecruitment.nl · +31 (0)499 22 90 07
Raadhuisplein 30, Best · bestrecruitment.nl

Dit document beschrijft onze werkwijze en is geen juridisch advies. De genoemde ingangsdatum van de EU AI Act kan door Europese besluitvorming wijzigen. Laatst herzien: juni 2026.